

# 中共中国中材股份有限公司委员会文件

中材股份党发〔2017〕28号

---

## 关于印发《中材股份总部“两学一做”学习教育常态化制度化实施方案》的通知

公司总部各支部：

现将《中材股份总部“两学一做”学习教育常态化制度化实施方案》印发你们，请认真贯彻执行。



# 中材股份总部“两学一做”学习教育 常态化制度化实施方案

为认真贯彻落实中央推进“两学一做”学习教育常态化制度化工作部署，按照《关于推进中央企业“两学一做”学习教育常态化制度化的实施方案》（国资党委党建〔2017〕157号）以及集团《关于印发〈中国建材集团“两学一做”学习教育常态化制度化实施方案〉的通知》（中国建材党发〔2017〕62号）要求，结合中国中材股份有限公司（以下简称公司）实际，制订公司总部“两学一做”学习教育常态化制度化实施方案，所属企业的实施方案由各企业根据具体情况制定实施并报公司党委备案。

## 一、重大意义

党章是管党治党的总章程，党规是党员思想和行为的具体遵循。习近平总书记系列重要讲话是中国特色社会主义理论体系最新成果，是当代马克思主义最新发展，是推动企业做强做优做大的强大思想武器，是各级党组织和全体党员必须始终坚持的行动指南。做合格党员是对每名党员的基本要求。推进“两学一做”学习教育常态化制度化，是坚定维护以习近平同志为核心的党中央权威、确保党和国家的方针政策在公司得到全面贯彻落实的必然要求，是深化落实全面从严治党要求、持续增强“四个意识”、夯实党建工作基础的重要举措，是推进公司做强做优做大的内在需要。

## 二、总体要求

推进“两学一做”学习教育常态化制度化，要把思想建设放在首位，在真学实做上深化拓展，注重融入日常、抓在经常。坚持引导广大党员深入学习党章党规，深入学习习近平总书记系列重要讲话精神，增强“四个意识”，在思想上政治上行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致，做到政治合格、执行纪律合格、品德合格、发挥作用合格。要充分发挥“关键少数”示范带动作用，领导干部以身作则、当好表率，防止“灯下黑”，带头旗帜鲜明讲政治、带头强化党性修养、带头严格自律，切实做到忠诚、干净、担当。要牢固树立党的一切工作到支部的鲜明导向，以党支部为基本单位，以“三会一课”为基本制度，把“两学一做”作为党员教育的基本内容固定下来、坚持下去，夯实党的组织基础。要完善查找解决问题的长效机制，经常进行党性体检，深化问题整改，在补齐短板上持续用力。要推动学习教育与中心工作深度融合，激发党员干部干事创业的内生动力，凝心聚力促进企业改革发展稳定大局。

## 三、具体任务和措施

公司总部各支部推进“两学一做”学习教育常态化制度化，要紧紧围绕“两学一做当模范、提质增效作贡献”这一主题，坚持“全覆盖、常态化、重创新、求实效”，坚持学做结合，逐级抓好学习教育的组织落实，充分发挥党支部的战斗堡垒作用和

党员先锋模范作用，把党组织的政治优势转化为公司的发展优势。

### （一）抓实思想教育。

1. 制定经常学、长期学的计划。总部各支部要把思想教育作为首要任务，做到年度有安排、月月有计划。要紧密联系党员思想工作生活实际，每月至少组织 1 次集体学习，每季度至少召开 1 次全体党员会议、并围绕 1 个专题组织学习讨论。

2. 持续深入学习习近平总书记系列重要讲话。做到“五学五提升”：原原本本学，读原著、学原文、悟原理，提升对讲话基本精神、基本内容、基本要求的理解；带着问题学，以讲话精神为思想武器，提升发现问题、分析问题、解决问题的能力；联系实际学，把工作摆进去、把职责摆进去，提升用讲话精神研究谋划、指导推动工作的水平；及时跟进学，习近平总书记每次重要讲话发表后，要第一时间传达学习、抓好贯彻落实，提升学习跟进、认识跟进、行动跟进的自觉性主动性；融会贯通学，把学习习近平总书记系列重要讲话同学习中国特色社会主义理论紧密结合起来，系统学习、全面把握，提升对讲话精神的思想认同、理论认同、情感认同。

3. 把加强党章党规学习作为基本功。深刻认识党章是管党治党的总规矩总遵循，践行党内法规要求，做到“三学三增强”：持续深入学，联系推进全面从严治党的实践，反复学习、弄懂吃透，不断增强尊崇党章党规、遵守党章党规的思想自觉；突出重

点学，深入学习《关于新形势下党内政治生活的若干准则》《党内监督条例》《廉洁自律准则》《纪律处分条例》等，牢记各项规定要求，不断增强严肃党内政治生活、自觉接受监督的政治自觉；正反对照学，从“道德模范”“央企楷模”“最美一线工人”等精神财富中汲取养分，从近年来中央和国资委查处的严重违纪违法案件中吸取教训，不断增强敬畏党章党规、严守纪律规矩的行动自觉。

## （二）抓住“关键少数”。

4. 领导班子发挥示范引领作用。公司党委要认真贯彻《中国共产党党委（党组）理论中心组学习规则》，把学党章党规、学系列讲话作为理论学习中心组学习的主要内容，每季度组织不少于1次集中学习，每次确定1个主题，开展研讨式、互动式、调研式学习，发挥引领示范作用。

5. 党员领导干部坚持“五个一”。公司党员领导干部在学习教育中，坚持做到“五个一”：每年制定一份自学计划，每年至少讲一次党课，每年建立一个基层单位联系点，每年参加一次下级党组织领导班子民主生活会，牵头解决学习教育中的一批突出问题。

## （三）强化“党性体检”。

6. 公司党委在常态化制度化学习教育中坚持“三查三改”。查找分析是否落实全面从严治党主体责任，是否坚决执行党的理论和路线方针政策，是否认真坚持民主集中制，重点查找企业全

面从严治党主体责任、监督责任、“一岗双责”落实不到位，重业务轻党建等错误观点和行为，采取有效措施，着力解决企业党的领导、党的建设弱化、淡化、虚化、边缘化等问题。

7. 总部各支部要在常态化制度化学习教育中坚持“四查四改”。查找分析组织生活是否经常、认真、严肃，党员教育管理监督是否严格、规范，团结教育服务群众是否有力、到位，着力解决政治功能不强、组织软弱涣散、从严治党缺位等问题。要根据查找情况列出问题清单，实行“挂号销号”制度，制定“谁来解决、怎么解决、什么时间解决”的具体方案，采取专项整治等办法，集中力量加以解决。

8. 党员要在常态化制度化学习教育中坚持“五查五改”。查找分析理想信念是否坚定、对党是否忠诚老实、大是大非面前是否旗帜鲜明、是否做到在思想上政治上行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致、是否充分发挥先锋模范作用，切实整改党的意识不强、组织观念不强、纪律规矩意识不强、宗旨意识不牢、作用发挥不够等问题。

9. 坚持把党的组织生活作为查找和解决问题的重要途径。坚持组织生活会制度，会前广泛征求意见、深入谈心交心，会上严肃开展批评和自我批评，认真查摆问题、深刻剖析根源、明确整改方向，会后逐一整改落实。坚持定期开展警示教育，用身边反面典型教育警醒身边人。坚持民主评议党员制度，客观公正评价

党员表现，帮助引导党员认识问题、改进提高，严格审慎处置不合格党员。

### （三）加强教育管理。

10. 强化“三会一课”。突出政治学习和教育，突出党性锻炼，坚决防止表面化、形式化、娱乐化、庸俗化。严格落实制度规定，每季度至少召开1次支部党员大会。按期上党课，以学党章党规、学系列讲话为主要内容，针对党员思想工作实际确定“三会一课”的主题和具体方式，做到形式多样、氛围庄重、有感染力。党支部要制定年度“三会一课”计划并报公司党委备案，如实记录“三会一课”开展情况，对没有正当理由长期不参加“三会一课”的党员，进行批评教育，促其改正；公司党委将对党支部执行“三会一课”情况进行指导检查，对不经常、不认真、不严肃的批评指正，情况严重的要采取整顿等措施，进行组织处理。

11. 健全党员日常教育管理制度。依靠基本制度来保证和深化学习教育效果，规范和落实党员组织关系接转、党费收缴管理、发展党员等制度，全面推行流动党员“双向共管”制度，使每名党员都纳入党组织的有效管理、接受教育。

12. 开展“主题党日”活动。充分利用“七一”党的生日、重大节庆日等组织开展“主题当日”活动。利用红色教育基地、定点扶贫村镇等开展开放式组织生活。

13. 着力加强党支部建设。落实好集团党委《关于加强基层党支部建设的实施意见》。建立党支部工作经常性督查指导机制，

落实好党支部工作经费、活动场所等保证措施，为党支部开展工作和活动提供必要保障。

#### （四）强化“双向促进”

14. 结合中心任务完成。把学习教育与公司中心工作深度融合，教育引导广大党员，紧紧围绕改革发展、提高质量效益和核心竞争力等重大任务，立足岗位做贡献，激发广大党员干事创业、创先争优的热情，促进生产经营中心任务的完成。

15. 纳入党建工作责任制考核。落实《中央企业党建工作责任制实施办法》，把推进学习教育常态化制度化情况纳入支部年度党建工作检查和考核的内容。

#### （五）选树先进典型

16. 选树“身边榜样”。把选树、宣传、学习先进典型作为重要抓手，及时发现培育扎根工作岗位、履职尽责、业绩突出、群众公认的典型，择机进行评优表彰，用典型教育、感染、激励身边的人。

17. 争创优秀党建品牌。对照先进典型，抓好党建工作创品牌活动，及时总结经验、塑造典型、落实责任，提升工作水平，打造总部支部党建品牌。

### 四、工作要求

#### （一）加强组织领导。

公司党委领导和指导总部各支部推进“两学一做”学习教育常态化制度化工作。公司党群工作部负责具体组织实施和跟踪督



导。

## （二）严格落实责任。

总部各支部书记要结合贯彻落实公司党建工作会议要求，在推进学习教育常态化制度化中尽好责、抓到位，把组织开展“两学一做”学习情况作为落实党建责任的重要内容。总部各支部要全力推动“两学一做”学习教育常态化制度化，有效落实党要管党、从严治党，推进公司改革发展不断迈上新台阶。

## （三）加强督导检查。

公司党委每年集中一段时间对各支部推进“两学一做”学习教育常态化制度化情况进行督查，各支部在学习过程中做好相关记录，每年年底将相关资料交公司党群部存档。

内部使用  
注意保管

## 中材股份总部“两学一做”学习教育常态化制度化推进表

主题	两学一做当模范、提质增效作贡献		
重大意义	推进“两学一做”学习教育常态化制度化，是坚定维护以习近平同志为核心的党中央权威、确保党和国家的方针政策在公司得到全面贯彻落实的必然要求，是深化落实全面从严治党要求、持续增强“四个意识”、夯实党建工作基础的重要举措，是推进公司做强做优做大的内在需要。		
总体要求	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 要把思想建设放在首位，坚持引导广大党员深入学习党章党规，深入学习习近平总书记系列重要讲话精神；</li> <li>2. 要充分发挥“关键少数”示范带动作用，领导干部以身作则、当好表率；</li> <li>3. 要以党支部为基本单位，以“三会一课”为基本制度，把“两学一做”作为党员教育的基本内容固定下来、坚持下去；</li> <li>4. 要推动学习教育与中心工作深度融合，激发党员干部干事创业的内生动力。</li> </ol>		
具体任务措施	主要任务	具体工作措施	时间要求
	抓实思想教育	制定经常学、长期学的计划。每月组织1次集体学习，每季度至少召开1次全体党员会议，每次围绕1个专题组织学习讨论。	每月学习1次 每季讨论1次
		持续深入学习习近平总书记系列重要讲话，做到“五学五提升”。	长期
		加强党章党规学习，做到“三学三增强”。	长期
	领导班子示范引领	党委中心组学习和研讨	每季度1次
		坚持“五个一”：制定自学计划、讲党课、基层联系点、下级党组织领导班子民主生活会、牵头解决一批突出问题	每年
强化党性体检	总部各支部要在常态化制度化学习教育中坚持“四查四改”。	长期	
	党员要在常态化制度化学习教育中坚持“五查五改”。	长期	

		坚持组织生活会制度，坚持民主评议党员制度。	每年四季度
	加强教育管理	强化“三会一课”。每年制定年度“三会一课”计划；每季度至少召开1次支部党员大会；以学党章党规、学系列讲话为主要内容，按期上党课。	每年、每季
		健全党员日常教育管理制度。规范和落实党员组织关系接转、党费收缴管理、发展党员等制度；全面推行流动党员“双向共管”制度。	每年
工作 要求	加强组织领导	公司党委领导和指导总部各支部推进“两学一做”学习教育常态化制度化工作。公司党群工作部负责具体组织实施和跟踪督导。	
	严格落实责任	总部各支部书记要结合贯彻落实公司党建工作会议要求，在推进学习教育常态化制度化中尽好责、抓到位，把组织开展“两学一做”学习情况作为落实党建责任的重要内容。	
	加强督导检查	党委每年对各支部学习情况进行不定期抽查，支部年底前将学习情况向党委报告，将学习记录交党群部存档。	

**说明：**1. 此表安排的只是大体时间，具体实施时间以阶段安排或临时通知为准。

2. 总部各支部要结合实际情况，按照推进计划进行细化落实；2017年6月底前安排一次对学习教育方案的学习研讨，从2017年3季度开始按照表中的计划推进。

3. 未尽事项由党群工作部予以完善。